

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ И НАУКИ КБР  
Государственное бюджетное учреждение  
«Центр сопровождения детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей»  
(ГБУ «Центр сопровождения детей» Минпросвещения КБР)

---

**ПРИНЯТО:**

Решением Общего собрания работников  
Протокол № 1 от «15» декабря 2025 г.

Председатель \_\_\_\_\_ А.А. Алишанов

**УТВЕРЖДЁН:**

Приказом  
от «15» декабря 2025 г. № 309-ОД

Директор \_\_\_\_\_ А.А. Алишанов

**СОГЛАСОВАНО:**

Профсоюзным комитетом  
«15» декабря 2025 г.

Председатель \_\_\_\_\_ Мокова Л.В.

**Положение  
о системе государственного управления охраной труда  
в ГБУ «Центр сопровождения детей» Минпросвещения КБР**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе государственного управления охраной труда «Центр сопровождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (далее – Положение) принимается общими собраниями работников государственного бюджетного учреждения «Центр сопровождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (далее – Центр) и утверждается директором Центра по согласованию с профсоюзными комитетами Центра.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Кабардино-Балкарской Республики «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике», межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230 - 2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007- 2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», приказом Министерства труда, занятости и социального развития

КБР от 27 декабря 2016 года № 276-П «О системе государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики в области охраны труда, а также Уставом Центра в целях реализации закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» на основании «Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации», утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08.02.2000 г. №14.

1.3. Система государственного управления охраной труда (далее - Система) в Центре - это согласованная деятельность профсоюзного комитета работников и службой охраны труда Центра, направленная на обеспечение безопасности труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

1.4. Целью Системы является реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда, федеральных, республиканских государственных программ (подпрограмм государственных программ), районных и городских, а также отраслевых программ (планов мероприятий) по улучшению условий и охраны труда.

1.4. Основными задачами Системы являются:

- обеспечение защиты работников Центра от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
- создание и совершенствование правовой и нормативной базы Центра по охране труда;
- координация деятельности профсоюзного комитета, службы охраны труда и комиссии по охране труда;
- создание в Центре эффективных систем управления охраной труда и профессиональными рисками и обеспечение их функционирования;
- информационное обеспечение и пропаганда в сфере охраны труда работников Центра.

## **2. Принципы организации и функционирования Системы.**

2.1. Организация и функционирование Системы базируются на следующих принципах:

2.1.1. признание и обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной и иной деятельности Центра;

2.2.2. профилактическая направленность деятельности Системы в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Центра;

2.2.3. осуществление эффективного сотрудничества профсоюзного комитета и службы охраны труда в решении вопросов охраны труда;

2.2.4. обеспечение целевого планирования мероприятий по охране труда;

2.2.5. совершенствование единой системы обучения и проверки знания работников Центра и требований охраны труда;

2.2.6. исполнение администрацией и работниками Центра требований законодательства об охране труда;

2.2.7. использование механизмов государственной экспертизы условий труда, специальной оценки условий труда в целях улучшения условий и охраны труда в Центре.

### 3. Функции органа управления охраной труда в Центре

3.1. Администрация Центра обеспечивает исполнение законодательства Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики в области охраны труда, в том числе:

- права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;
- разработку организационно-распорядительных документов по охране труда, распределение обязанностей в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений;
- комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами и условиями труда;
- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда в соответствии с действующим законодательством;
- проведение специальной оценки условий труда;
- организацию управления профессиональными рисками;
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, а также психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);
- информирование работников об опасностях и рисках, связанных с их профессиональной деятельностью, об условиях и охране труда на рабочих местах, а также о предоставляемых им гарантиях и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда согласно установленным нормам;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц органов надзора и контроля, Государственного учреждения регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные сроки;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения профсоюзной организации Центра;
- внедрение и функционирование системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с приказом Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438 Н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;
- привлечение работников, а также их представителей к управлению охраной труда;
- разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
- проведение административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах (многоступенчатый контроль);
- создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в соответствии с действующим законодательством;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- содействие работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- организацию проведения Дней охраны труда;
- представление информации по вопросам охраны труда по запросу ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты» муниципальных районов и городских округов;
- проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- участие в месячнике охраны труда, а также выполнение других требований, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами в области охраны труда.

3.2. В целях обеспечения безопасных условий труда директор Центра назначает ответственных лиц за обеспечение охраны труда в структурных подразделениях, которые:

- организуют работу по охране труда в структурном подразделении в соответствии с действующим законодательством;
- информируют работника об опасностях, с которыми он может столкнуться на рабочем месте, в подразделении;
- обеспечивают безопасное состояние производственных объектов, исправность оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных, грузоподъемных и других технических средств, предохранительных и оградительных устройств;
- обеспечивают на каждом рабочем месте здоровые и безопасные условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- обеспечивают функционирование системы управления охраной труда;
- выявляют потребность работающих в специальной одежде, специальной обуви и других средствах индивидуальной защиты, организуют их выдачу работникам, а также осуществляют контроль за правильностью их применения;
- организуют обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующего контингента работников структурного подразделения;
- обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обслуживание работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;
- участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвуют в организации управления профессиональными рисками;
- организуют контроль за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- принимают меры по предотвращению аварий и несчастных случаев в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию первой помощи пострадавшим в структурном подразделении, а также по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;
- принимают участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимают меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информируют администрацию Центра об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;
- осуществляют контроль за соблюдением работниками Центра технологической дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, инструкций по охране труда;
- своевременно и качественно проводят первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда;
- принимают участие в составлении списка контингента работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем

вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, и Перечнем работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 год № 302 н;

- обеспечивают проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, а также психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников структурного подразделения (при необходимости) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);
- обеспечивают допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивают наличие инструкций по охране труда (разработка, пересмотр), обучение и проверку знаний требований охраны труда работников;
- проводят 1 (2) ступень контроля состояния условий труда на рабочих местах;
- обеспечивают своевременное выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля, а также специалиста по охране труда;
- обеспечивают наличие нормативно-технической документации, средств наглядной агитации по охране труда, уголка по охране труда;
- содействуют работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- выполняют другие функциональные обязанности, возложенные на них директором Центра;
- несут ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на них обязанностей в сфере охраны труда.

### 3.3. Служба охраны труда:

- обеспечивает функционирование системы управления охраной труда;
- осуществляет руководство организационной работой по охране труда, координирует работу структурных подразделений Центра;
- организует профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- осуществляет организацию, методическое руководство специальной оценкой условий труда на рабочих местах, участвуют в ее проведении;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- проводит совместно с представителями подразделений и с участием уполномоченных работниками представительных органов проверки, обследования технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-бытовых помещений, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда;

- участвует в разработке коллективного договора (раздел «Охрана труда»);
- разрабатывает совместно с другими службами, комиссией по охране труда, профсоюзным комитетом Центра планы (программы) по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и снижению уровней профессиональных рисков, оказывают организационно-методическую помощь по выполнению запланированных мероприятий;
- оказывает помощь руководителям структурных подразделений в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;
- составляет отчетность по охране и условиям труда;
- проводит вводный инструктаж по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно);
- организует обучение по охране труда работников Центра, участвует в работе комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- составляет (при участии руководителей структурных подразделений) перечень профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;
- оказывает методическую помощь руководителям структурных подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда;
- обеспечивает структурные подразделения локальными нормативными правовыми актами Центра (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда;
- обеспечивает оформление информационных стендов, уголков по охране труда;
- организует совещания по охране труда;
- осуществляет контроль за:
  - обеспечением требований охраны труда, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики;
  - соблюдением работниками требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики, коллективного договора, соглашения по охране труда, локальных нормативных актов.

#### 3.4. Комиссия по охране труда:

- разрабатывает программу совместных действий администрации Центра и профессионального союза работников Центра по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и организует ее реализацию;
- проводит проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
- готовит предложения по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и представляет их работодателю;

- разрабатывает рекомендации, направленные на улучшение условий и охраны труда работников;
- информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;
- содействует в организации работы по охране труда.