

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ И НАУКИ КБР
Государственное бюджетное учреждение
«Центр сопровождения детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей»
(ГБУ «Центр сопровождения детей» Минпросвещения КБР)

ПРИНЯТО:

Решением Общего собрания работников
Протокол № 3 от «15» декабря 2025 г.

Директор _____ А.А. Алишанов

УТВЕРЖДЁН:

Приказом
от 15 декабря 2025 г. № 309-ОД

Директор _____ А.А. Алишанов

**Положение
об Учебно-производственной базе (подсобном хозяйстве)
ГБОУ «Центр сопровождения детей-сирот» Минпросвещения КБР**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Учебно-производственной базе (подсобном хозяйстве) государственного бюджетного учреждения «Центр сопровождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (далее – Положение) принимается общим собранием работников государственного бюджетного учреждения «Центр сопровождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (далее - Центр) и утверждается директором Центра.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Центра, Учетной политикой Центра для целей бухгалтерского учёта, письмами Министерства образования России от 20.02.2004 г. № 284/25-5 и Министерства образования и науки КБР № 01-11/400 от 23.03.2004 г., а также «Примерным положением о подсобном хозяйстве образовательного учреждения».

1.3. Учебно-производственная база (подсобное хозяйство) (далее – УПБ) Центра создается при Центре и является ее структурным подразделением.

1.4. Основными целями создания УПБ являются:

- обеспечение социальной адаптации воспитанников, наиболее успешная интеграция их в общество;
- организация учебно-производственной деятельности воспитанников, трудового обучения и воспитания детей на базе УПБ;
- привитие им навыков трудолюбия;
- профессиональное ориентирование воспитанников и выпускников;
- оказание содействия в получении ими начального профессионального образования;
- создание рабочих мест для выпускников Центра;
- привитие навыков исследовательской, опытнической работы воспитанникам;

- создание оздоровительно-трудового лагеря в период осенних, зимних, весенних и летних каникул;
 - развитие материально-технической базы Центра.
- 1.5. Основным источником создания, развития УПБ являются благотворительная, спонсорская и гуманитарная помощи. УПБ создается и функционирует при активном участии и содействии Попечительского совета Центра.

1. Производственно-хозяйственная деятельность Учебно-производственной базы

1.3. УПБ включает в себя:

- животноводческую ферму по содержанию КРС, овец, коз, лошадей и др.;
- кролиководческую ферму;
- птицеферму по содержанию кур-несушек, гусей, уток и др.;
- пасеку;
- тепличное хозяйство;
- мини-пекарню;
- земельный участок.

1.4. При организации производственной деятельности УПБ используются современные технологии, обеспечивающие высокий выход продукции растениеводства и животноводства при минимальных затратах труда и средств.

1.5. УПБ осуществляет свою деятельность в соответствии с производственным планом и утвержденной сметой специальных средств. Специальные средства УПБ используются в соответствии с законодательством Российской Федерации и КБР.

Доходы, получаемые от деятельности Учебно-производственной базы (подсобного хозяйства), используются на: расширение существующего производства; введение новых видов производства; улучшение и развитие процесса обеспечения жизнедеятельности воспитанников; развитие материально-технической базы; текущий ремонт зданий и сооружений; строительство новых объектов и т.д.

1.6. Бухгалтерский учет УПБ ведется в соответствии с Учетной политикой Центра для целей бухгалтерского учёта.

1.7. Обеспечение УПБ сельскохозяйственными машинами и оборудованием, запасными частями, минеральными удобрениями, материалами зооветеринарного назначения, сортовыми семенами, посадочным материалом плодово-ягодных культур, молодняком скота и птицы осуществляется предприятиями и организациями системы Минсельхоза России в установленном порядке. Для производства сельскохозяйственной продукции УПБ может также использовать материалы и оборудование, представляемые Центром предприятиями, организациями различных форм собственности.

1.8. Для организации и расширения УПБ в установленном Госбанком Российской Федерации порядке Центром может предоставляться ссуда (долгосрочный кредит) на затраты производственного назначения. Погашение ссуды производится за счет доходов, получаемых от деятельности УПБ.

2. Управление Учебно-производственной базой.

2.3. Руководит работой УПБ директор Центра. Он является распорядителем кредитов УПБ, в установленном порядке принимает и увольняет его работников, представляет интересы УПБ в соответствующих органах и учреждениях.

2.4. Штатное расписание УПБ устанавливается и утверждается директором Центра исходя из целей и задач УПБ.

2.5. Заведующий УПБ:

- разрабатывает проект производственного (производственно-финансового) плана, обеспечивает выполнение плановых заданий;
- организует обеспечение УПБ техникой, семенами, удобрениями, кормами, молодняком, другими материалами и техническими средствами, несет ответственность за их правильное использование;
- совместно с директором Центра создает необходимые условия для организации труда воспитанников;
- обеспечивает рациональную организацию сельскохозяйственного производства; реализацию, переработку и хранение продукции, добивается снижения ее себестоимости;
- несет ответственность за правильное ведение финансово дисциплины, охране государственной собственности;
- обеспечивает выполнение установленных требований по охране труда, производственной санитарии и пожарной безопасности.

2.6. Должностные обязанности других штатных работников УПБ, а также постоянных и сезонных рабочих, которые при необходимости могут быть приняты на работу в УПБ, устанавливаются директором Центра.

3. Организация труда воспитанников на Учебно-производственной базе.

3.3. К работе на УПБ в установленном порядке на добровольных началах привлекаются воспитанники:

- во время, отводимое учебным планом Центра на трудовое обучение (сельскохозяйственные работы);
- во внеурочное время для проведения практических занятий по профильному трудовому обучению (понедельник, среда, пятница);
- в часы общественно полезного производительного труда согласно Единого расписания внеурочной деятельности Центра;
- во время осенних, зимних, весенних и летних каникул в период функционирования Оздоровительно-трудового лагеря;
- в свободное от учебы время.

3.4. Труд воспитанников в УПБ организуется на основе ученического самоуправления под руководством педагогических и других работников в различных формах самостоятельности воспитанников (трудовые отряды, бригады и звенья, индивидуальные задания).

4. Реорганизация и ликвидация Учебно-производственной базы.

5.1. Деятельность УПБ прекращается (УПБ ликвидируется):

- по приказу директора Центра;
- по решению суда.

5.2. Реорганизация УПБ (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) может быть осуществлено по решению директора Центра, в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Добровольная ликвидация УПБ производится назначенной директором Центра ликвидационной комиссией.

5.4. Ликвидация считается завершенной, а УПБ прекратившим существование с момента издания приказа директора Центра на основании Акта ликвидационной комиссии.