

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ И НАУКИ КБР
Государственное бюджетное учреждение
«Центр сопровождения детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей»
(ГБУ «Центр сопровождения детей» Минпросвещения КБР)

ПРИНЯТО:

Решением Педагогического совета
Протокол № 1 от «15» декабря 2025 г.

Председатель _____ А.А. Алишанов

УТВЕРЖДЁН:

Приказом
от «15» декабря 2025 г. № 309-ОД

Директор _____ А.А. Алишанов

**Положение
о конкурсе по номинациям в ГБУ «Центр сопровождения детей»
Минпросвещения КБР**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсе по номинациям государственного бюджетного учреждения «Центр сопровождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (далее – Положение) принимаются педагогическими советами государственного бюджетного учреждения «Центр сопровождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (далее – Центр) и утверждается директором Центра.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Центра.

2. Цели и задачи

2.1. Конкурс по номинациям проводится в целях:

- стимулирования процесса обеспечения жизнедеятельности воспитанников, деятельности детей и сотрудников;
- повышения эффективности обучения и воспитания, педагогического мастерства, профессиональной деятельности;

- внедрения творческих разработок, инициатив, оказывающих эффективное влияние на воспитание, обучение и всестороннее развитие, социальную защиту и социальную адаптацию воспитанников;
- дальнейшего совершенствования творческой активности и работы педагогов и воспитанников;
- повышения престижа педагогического труда;
- распространения лучшего педагогического опыта;
- повышения результатов урочной и внеурочной деятельности детей.

2.2. Основные задачи проведения конкурса:

- стимулирование личной заинтересованности в самосовершенствовании сотрудников и воспитанников;
- поиск интересных идей, их поддержка.

3. Порядок, формы и сроки проведения конкурса.

3.1. Конкурс проводится ежегодно с первого сентября по двадцать пятое мая текущего учебного года.

3.2 Конкурс проводится по следующим номинациям:

- «Лучший педагог»;
- «Лучший воспитатель»;
- «Лучший молодой воспитатель»;
- «Самый профессиональный педагог»;
- «Самый добрый педагог»;
- «Лучший воспитанник»;
- «Лучший спортсмен»;
- «Лучший глава группы (семьи)»;
- «Самый трудолюбивый воспитанник»;
- «Лучшая группа (семья)»;
- «Лучший производственный участок»;
- «Лучшая квартира воспитанников»;
- «За инициативу и настойчивость»;
- «За профессионализм»;
- «Лучший сотрудник месяца».

3.3. Для организации, проведения и оценки деятельности участников конкурса ежегодно в начале учебного года приказом директора создается «Совет по организации и проведению конкурса по номинациям» из числа членов администрации, профсоюзного комитета, коллектива сотрудников и детей.

3.4. Совет:

- разрабатывает критерии оценки деятельности участников конкурса отдельно по номинациям;
- организует опрос общественного мнения;

- подводит итоги конкурса, определяет претендентов и представляет на утверждение педагогическому совету;
 - проводит заседание один раз в четверть.
- 3.5. Участниками конкурса являются все члены коллектива сотрудников, воспитанники 7-11^х классов.
- 3.6. Главными источниками оценки деятельности участников конкурса являются:
- итоговая таблица педагогической деятельности воспитателей в учебном году;
 - итоги опроса общественного мнения;
 - итоги учебной, воспитательной, общественной, трудовой деятельности воспитанников;
 - итоги внутришкольного контроля и руководства.

4. Определение и награждение победителей

- 4.1. Победителей конкурса определяет Педагогический совет в конце учебного года.
- 4.2. Победителям конкурса присваивается звание по номинациям, вручается памятная лента с надписью, Похвальная грамота и денежная премия.
- 4.3. Фотография победителя конкурса помещается на стенд «Абсолютные победители общешкольного конкурса по номинациям» в вестибюле учебного корпуса.
- 4.4. Итоги конкурса объявляются на общешкольной линейке, посвященной окончанию учебного года.
- 4.5. «Лучшего сотрудника месяца» определяет директор на основании итогов деятельности сотрудников за истекший месяц и объявляет на общешкольной линейке в начале текущего месяца.